 Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях и группах по оплате труда руководителей

муниципальных бюджетных (казенных) учреждений культуры и образования в сфере культуры

Краснозерского района Новосибирской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение рекомендовано для разработки и применения в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных детских школах искусств, расположенных на территории Краснозерского района Новосибирской области, показателей и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

1.2. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и учреждений образования в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей разработаны в соответствии с отраслевым тарифным соглашением между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры, для установления размеров должностных окладов оплаты труда руководителей.

1.3. К основным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждениям: численность работников учреждения, число читателей, посетителей, количество культурно-просветительных мероприятий, книговыдач, количество обучающихся и другие показатели, характеризующие деятельность учреждения.

1. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ.

2.1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится в результате оценки сложности руководства учреждением по показателям их деятельности.

2.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комиссией, созданной при отделе культуры, молодежной политики и спорта администрации Краснозерского района Новосибирской области, под руководством начальника отдела, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается из плановых показателей, но не более чем на 2 года.

2.5. Комиссия:

- может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высокую квалификационную категорию, за особые заслуги в соответствующей отрасли может устанавливать должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям);

- может относить Учреждения культуры на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в тех случаях когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

- может относить учреждения культуры, при которых созданы культурно-досуговые центры, на одну группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям для каждого из входящих в центр структурных подразделений.

2.6. Руководители Учреждения представляют в комиссию документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы отдельно на каждое из структурных подразделений Учреждения по видам деятельности, если в штатном расписании учреждения присутствуют должности, относящиеся к должностям руководителей.

2.7. Решения комиссии об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов оформляются протоколом, утверждаются распоряжением администрации Краснозерского района Новосибирской области и рекомендуются для утверждения главам администраций сельских советов и рабочего поселка Краснозерское – учредителям соответствующих учреждений культуры.

3. ПОКАЗАТЕЛИ И ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ.

3.1. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и другие аналогичные по деятельности учреждения, занимающие ведущее место в формировании и развитии культурных традиций, осуществляющие проведение мероприятий районного, зонального и областного значения и являющиеся методическими центрами для учреждений культуры района, относятся ко П группе по оплате труда руководителей.

3.2. К муниципальным учреждениям культуры относятся:

* Учреждения культуры клубного типа- муниципальные клубы и дома культуры, находящиеся в сельских поселениях и р.п. Краснозерское и другие аналогичные учреждения культуры.

**3.3. Показатели, характеризующие деятельность учреждений культуры клубного типа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия для ДК, СК, | Количество баллов | |
|  |  |  | ДК | СК |
| 1 | Кол-во клубных формирований,  в том числе: | За одно клубное формирование |  |  |
| * Действующих в течение года |  | 5 | 10 |
| * В течение 6 месяцев |  | 2 | 5 |
| * 3 и менее месяца |  | 1 | 3 |
| 2 | Количество культурно-досуговых мероприятий ( в том числе киносеансы), всего |  |  |  |
| Мероприятий на 1 творческого работника. | За каждое мероприятие | 1 | 1 |
| 3 | Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» | За каждый коллектив | 10 | 15 |
| 4 | Количество концертов (в собственном ДК и выездных) | За каждый концерт | 1 | 1 |
| 5 | Кол-во видов платных услуг, оказываемых населению в течение года | За каждый вид платных услуг | 2 | 3 |
| 6 | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах(указать количество и перечислить в каких): | За каждый фестиваль |  |  |
| * Международных, Российских, межрегиональных |  | 5 | 10 |
| * областных |  | 4 | 8 |
| * зональных |  | 3 | 6 |
| * районных |  | 2 | 4 |
| 7 | Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности. |  |  |  |
| Участников на одного руководителя кружка: | - До 30 человек  - свыше 30 человек | 1  3 | 3  5 |
| 8 | Объем доходов от предпринимательской и иной платной деятельности., всего (руб.)  - Для сельских муниципальных учреждений культуры  - для муниципальных учреждений районных и р.п. Краснозерское | За каждую 1 тысячу рублей  За каждые 10 тыс. рублей | 5  5 | 5 |
| 9 | Сумма бюджетного финансирования (по смете) за год |  |  |  |
| Объем привлеченных дополнительных средств |  |  |  |
| В процентах к объему бюджетного финансирования:  - Для сельских муниципальных учреждений культуры  - для муниципальных учреждений районных и р.п. Краснозерское | Не менее 0.5 % от объема бюджетного финансирования  Не менее 2% от объема бюджетного финансирования | 20  20 | -  - |
| 10 | Проведение работы, связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры | В зависимости от проведенной работы: -наличие фольклорных ансамблей, кружков ДПИ  -проведение мероприятий по сохранению культурного наследия  -участие фольклорных коллективов в фестивалях зонального, областного уровня  - наличие дипломов лауреатов фестивалей зонального областного уровня  -проведение этнографической работы, издательской в данном направлении | До 10, в том числе:  2  2  2  2  2 | До 10, в том числе:  2  2  2  2  2 |
| 11 | Количество учреждений клубного типа, которым оказывается методическая и практическая помощь на постоянной основе. | за каждое | 1 | - |
| 12 | Количество обслуживаемых населенных пунктов не имеющих стационарных клубных учреждений | за каждый | 1 | - |
| 14 | Прочие показатели | зависимости от показателей | До 10 | До 10 |
| * Количество стипендиатов (Губернатора), Главы района | За каждого | 2 | 2 |
| * Кол-во работников учреждения, обучающихся заочно в ВУЗах и СУЗах (ФИО) | За каждого | 1 | 1 |
| * выпускники, поступившие в ВУЗы и СУЗЫ культуры в отчетном году - (ФИО) и кол-во. | За каждого | 1 | 1 |
| * Работники, награжденные Почетными грамотами Министерства культуры РФ, Министерства культуры НСО, наградами области, района в отчетном году | За каждого | 1 | 1 |
|  | * Получение учреждением, работником Гранта |  | 5 | 5 |

3.3.1. 1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

3.3.2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кинопоказы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

3.3.3. К творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью: художественный руководитель, методист, художник-постановщик, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер и их ассистенты (помощник); аккомпаниатор, культорганизатор, художник, фотограф, артист, киномеханик, звукорежиссер, другие культпросветработники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

3.3.4. К концертам относятся:

* Для учреждений клубного типа: концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах (гастролях).

К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных залах (площадках).

* Для парков культуры т отдыха: концерты, подтвержденные официальными договорами и продолжительностью не менее 55 минут.

3.3.5. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа, звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом Министерства культуры Новосибирской области.

3.3.6. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся: входная плата на посещение массовых театрализованных праздников, концертов; пользование аттракционами больших и малых форм; пользование павильонами игровых автоматов и другими видами развлечений; посещение дискотек; игра на бильярде, обучение в кружках и на конкурсах; прокат театральных костюмов, реквизита, музыкальных инструментов и т.д.; пользование спортивными сооружениями, площадками; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки клубного учреждения относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

3.3.7. К работникам кружков относятся руководитель кружка (дирижер, балетмейстер, хормейстер, режиссер) и аккомпаниатор.

3.3.8. К количеству программ, имеющихся в репертуаре и используемых в работе, относятся программы, утвержденные отделом культуры муниципального района или муниципального поселения по подчиненности.

3.3.9. Количество культурно-досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий (за исключением концертов) к числу творческих работников.

3.3.10. Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

4.. К культурно-просветительным мероприятиям относятся лекции, презентации выставки, театрализованные праздники и представления, конкурсы, праздники города (района), выставки-продажи и другие мероприятия.

4.1. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся: входная плата на посещение выставок, лекций и т.п.; обучение в кружках и курсах; клубы по интересам; Выставка-продажа; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки, клубы по интересам, организуемые музеем, относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

4.2. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, музеев:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов | | | | |
|  |  | 1 | П | Ш | 1У | Вне группы |
| 1 | Учреждение клубного типа:  - муниципальные, городские, сельские (поселковые) дома культуры, клубы, центры культуры и досуга, досуговые объекты.  - передвижные клубные учреждения (автоклубы, агиткультбригады), районные методические центры. | 401 и более  501 и более | 300-400  400-500 | 200-300  300-400 | 100-200  200-300 | До 100  До 200 |
| 2. | Музеи:  - муниципальные (городские и сельские поселения) | 1011 и более | 750-1000 | 500-750 | 250-500 | До 250 |

Приложение № 2

Состав комиссии

при отделе культуры, молодежной политики и спорта администрации Краснозерского района Новосибирской области по отнесению учреждений культуры и образования в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Шевлюга Марина Борисовна | Начальник отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Краснозерского района Новосибирской области, председатель комиссии (по согласованию) |
| 2 | Макосова Ольга Ивановна | Начальник отдела труда администрации Краснозерского района Новосибирской области (по согласованию) |
| 3 | Мирошник Лидия Васильевна | Главный специалист отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Краснозерского района Новосибирской области, секретарь комиссии (по согласованию) |
| 4 | Абрамова Ирина Ивановна | Директор МБУК МЦ «ИДЕЯ плюс» (по согласованию) |
| 5 | Сафрайдер Валентина Викторовна | Заведующая методико-библиографическим отделом МБУК Краснозерского района Межпоселенческая библиотека( по согласованию) |
| 6 | Оспенникова Людмила Андреевна | Председатель Совета руководителей учреждений культуры, директор МБУК «Коневский КДЦ» ( по согласованию) |
| 7 | Евдокимова Юлия Николаевна | Директор МБУК «Половинский КДЦ» (по согласованию) |
| 8 | Чеха Игорь Михайлович | Директор МБУК «Краснозерский ХКМ» им. В.И. Коробейникова ( по согласованию) |
| 9 | Королев Алексей Леонидович | Глава Веселовского сельсовета Краснозерского района  Новосибирской области |